



Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Bestuur van diversiteit 700 (BED 700)

Kwalifikasie	Nagraads
Fakulteit	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
Modulekrediete	12.00
Programme	BComHons Menslikehulpbronbestuur
Voorvereistes	Geen voorvereistes.
Kontaktyd	1 lesing per week
Onderrigtaal	Module word in Engels aangebied
Akademiese organisasie	Menslikehulpbronbestuur
Aanbiedingstydperk	Semester 2

Module-inhoud

* Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

- The extent of diversity;
- Paradigm shifts in the development of the historically disadvantaged employees;
- Organisation effectiveness by means of management of diversity;
- Awareness and acceptance of unique and similar characteristics;
- Female employees; Indian employees; employees with disabilities; homosexual employees; Eurocentric employees; Afrocentric employees;
- Unique cultural values;
- Preparing the organisation for diversity management;
- Phasing in of historically disadvantaged employees in the organisation;
- Employment Equity legislation;
- Compiling and maintaining an Employment Equity plan;
- Maintaining a diversity climate and
- Monitoring and evaluating the diversity management process.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouyd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.